

LICENCE PROFESSIONNELLE

MENTION : Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie

Parcours : Gestion de la paie et du social

Composante de rattachement : département Gestion des entreprises et des administrations

Unités d'enseignement	Enseignements	ECTS
-----------------------	---------------	------

SEMESTRE 1

Unité d'enseignement n° 1 : Outils de gestion - Mise à niveau et approfondissement		
Simulation de gestion	Travaux de groupe sur un jeu d'entreprise en gestion	12
Outils informatiques	Traitement de texte et tableur	
Comptabilité et fiscalité de la paie	Comptabilité approfondie des charges de personnel, révision	
Droit du travail individuel	Le contrat de travail, le statut de salarié ...	
Unité d'enseignement n° 2 : Système d'information et gestion de la paie		
La paie : éléments de rémunération	Le salaire de base, les absences rémunérées, le solde de tout compte, la détermination du salaire brut ...	12
Traitement et déclaration des charges sociales et fiscales des salaires	Les bases de calcul et les taux des cotisations sociales	
Les paies spécifiques	Contrats spécifiques des secteurs marchand et non marchand	
Les logiciels de paie	Formation à un logiciel de paie (création du dossier, paramétrages)	
Unité d'enseignement n° 3 : Projet tuteuré		
Gestion de projets	Outils de la gestion de projets	6
Mise en œuvre de la gestion de la paie et du social	Rédaction d'un rapport et soutenance	
Volume horaire du semestre 1	396	30

SEMESTRE 2

Unité d'enseignement n° 4 : Cadre économique et managérial des ressources humaines		
Économie du travail et théorie des ressources humaines	Le marché du travail, la formation du salaire, les politiques pour l'emploi	6
Organisation et gestion des ressources humaines	Les enjeux et la mise en œuvre de la GRH : aspects individuel et collectif	
Évolution de la masse salariale, tableau de bord	Contrôle de gestion social et construction de tableaux de bord	
Unité d'enseignement n° 5 : Cadre juridique et linguistique des ressources humaines		
Droit de la protection sociale	Droit de la sécurité sociale, le régime général ...	9
Droit du travail collectif	Les institutions représentatives du personnel, négociation collective ...	
La paie dans le système d'information de l'organisation	Constitution du dossier, relation avec les partenaires, cas transversaux ...	
Anglais appliqué aux ressources humaines	Vocabulaire spécifique aux RH, à l'écrit et à l'oral	
Unité d'enseignement n° 6 : Stage ou alternance		
Stage : 13 semaines	Mémoire	15
	Soutenance	
	Professionalisation	
Volume horaire du semestre 2	204	30
Volume horaire de l'année	600	60