

LICENCE PROFESSIONNELLE

MENTION : Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi

Parcours : Gestion et administration du personnel

Composante de rattachement : département Gestion des entreprises et des administrations

Unités d'enseignement	Enseignements		Évaluation		ECTS
	Volume horaire	Type	Type	Coefficients	

SEMESTRE 1

Unité d'enseignement n° 1 : Environnement des ressources humaines						
Droit du travail	30	C, TD	Contrôle continu	3	16	16
Protection Sociale	20	C, TD	Contrôle continu	2		
Informatique appliquée aux RH	20	C, TD	Contrôle continu	2		
Anglais appliqué aux RH	20	C, TD	Contrôle continu	2		
Communication appliquée aux RH	20	C, TD	Contrôle continu	2		
Conception, méthodes d'enquêtes	20	C, TD	Contrôle continu	3		
Système d'informations comptables et financières	20	C, TD	Contrôle continu	2		
Unité d'enseignement n° 2 : Principes de l'action en ressources humaines						
Contrôle de gestion des organisations	30	C, TD	Contrôle continu	3	14	14
Management des RH	30	C, TD	Contrôle continu	3		
Management des groupes	30	C, TD	Contrôle continu	3		
Management stratégique	20	C, TD	Contrôle continu	2		
Management des compétences	30	C, TD	Contrôle continu	3		
Total semestre 1	290				30	30

SEMESTRE 2

Unité d'enseignement n° 3 : Applications techniques aux ressources humaines						
Recrutement	30	C, TD	Contrôle continu	2	12	11
Rupture du contrat de travail	30	C, TD	Contrôle continu	2		
Relations sociales	20	C, TD	Contrôle continu	2		
Rémunérations	30	C, TD	Contrôle continu	2		
Contrôle de gestion social	30	C, TD	Contrôle continu	2		
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	20	C, TD	Contrôle continu	2		
Unité d'enseignement n° 4 : Projet tuteuré						
Mémoire	150 heures		Rapport	4	6	5
Soutenance		Soutenance	2			
Unité d'enseignement n° 5 : Stage ou alternance						
Stage : 12 semaines			Mémoire	6	12	14
			Soutenance	4		
			Professionnalisation	2		
Total semestre 2	310				30	30
Total année	600	dont 225 h de cours et 225 h de TD			60	60